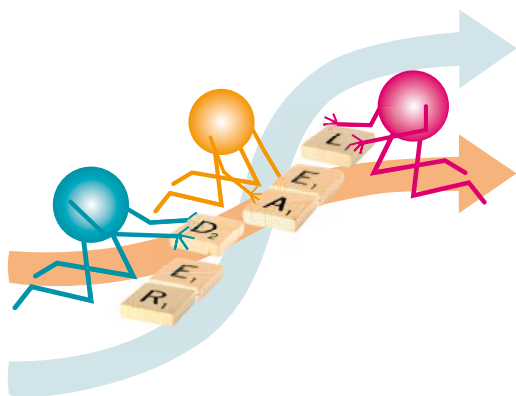


Taller para reforzar y alinear a los directivos de la organización en su papel de líderes en la definición estratégica de la Innovación sostenible.

Formación e información claras, concretas y adecuadas a las necesidades de su organización es lo que requiere el equipo directivo para enfrentar con solidez la definición estratégica de la Innovación sostenible.

Saber movilizar al equipo que ha de liderar un proceso de Innovación (los impulsores) y detectar a los emprendedores internos en que se tendrá que apoyar son habilidades que permiten al directivo ganar en credibilidad interna y evitar el mayor riesgo que conllevan los procesos de Innovación: la improvisación y el consiguiente desapego del colectivo implicado.



Método

- Taller estándar 2 días.
- Aprendizaje activo y práctico (Active learning).
- Experimentación mediante actividades prácticas que les enfrentarán a tomas de decisiones ante factores y situaciones desconocidos.
- Aprendizaje del mecanismo de experimentar rápido, fallar deprisa y aprender el máximo.
- Los participantes son los principales actores.
- Se genera un plan de acción individual y grupal para pasar a la aplicación.

Resultados

CONOCIMIENTO

Aprender principios básicos de la Innovación: qué es innovar, por qué innovar y cómo innovar.

COMPROMISO

Compromiso con un modelo y valor organizacional basado en el desarrollo de la Cultura de la Innovación.

ALINEAMIENTO

Alinear al equipo directivo en un objetivo y lenguaje común: desarrollar una Cultura de la Innovación en su organización.

CLARIFICACIÓN

Entender los roles a desempeñar por el directivo ante las iniciativas innovadoras que gestionará su equipo.

“Innovar no es difícil si tienes el deseo, el rigor y la paciencia. Sin embargo lo que fue difícil fue tener una única definición de qué es para nosotros innovar y de cómo debíamos hacerlo. El taller nos ayudó a ser más eficientes en el desarrollo de la Cultura de la Innovación”.

Director General de la delegación de un fabricante de equipamiento industrial

Taller experimental para vivir y aprender el proceso de construcción de un equipo de innovación y obtener los resultados de negocio deseados.

El programa Facilitadores ha sido diseñado para aquellas organizaciones convencidas de que sus empleados son una fuente fundamental de crecimiento y decididas a crear un ambiente excitante en el que crecer con ella.

El programa Facilitadores descubre a los individuos su potencial y libertad de decisión para crecer como empleado y como persona, contribuyendo a los resultados de la organización.

“Toda organización está perfectamente diseñada para obtener los resultados que obtiene” (D.Hanna. Organizational Performance Model)



Método

- Taller de 8 jornadas.
- Experiencia vivencial sobre el funcionamiento de la empresa.
- Aprendizaje práctico de modelos sencillos sobre el rendimiento de las organizaciones.
- Los participantes son los actores principales.
- Se genera un plan de acción individual para poner en práctica de vuelta al puesto de trabajo.

Resultados

AUTOCONOCIMIENTO

Descubrir actitudes y comportamientos que cada empleado puede elegir y su efecto en los resultados de la empresa.

DESCUBRIMIENTO

Experimentar el efecto de la actitud y comportamiento en la eficacia de los resultados obtenidos.

CONCIENCIACIÓN

Reflexionar sobre la responsabilidad del individuo en sus decisiones profesionales.

APRENDIZAJE

Definir de una manera sistemática los procesos esenciales de trabajo y los elementos de diseño de una organización.

“Teníamos empleados productivos y estábamos satisfechos de ellos y de los resultados. Hoy tenemos emprendedores internos y estamos orgullosos”

Director General de la delegación de una multinacional de Productos de Gran Consumo