

*Taller experimental para vivir y aprender el proceso de construcción de un equipo de innovación y obtener los resultados de negocio deseados.*

**El programa Facilitadores** ha sido diseñado para aquellas organizaciones convencidas de que sus empleados son una fuente fundamental de crecimiento y decididas a crear un ambiente excitante en el que crecer con ella.

**El programa Facilitadores** descubre a los individuos su potencial y libertad de decisión para crecer como empleado y como persona, contribuyendo a los resultados de la organización.

*“Toda organización está perfectamente diseñada para obtener los resultados que obtiene” (D.Hanna. Organizational Performance Model)*



## Método

- Taller de 8 jornadas.
- Experiencia vivencial sobre el funcionamiento de la empresa.
- Aprendizaje práctico de modelos sencillos sobre el rendimiento de las organizaciones.
- Los participantes son los actores principales.
- Se genera un plan de acción individual para poner en práctica de vuelta al puesto de trabajo.

## Resultados

### AUTOCONOCIMIENTO

Descubrir actitudes y comportamientos que cada empleado puede elegir y su efecto en los resultados de la empresa.

### DESCUBRIMIENTO

Experimentar el efecto de la actitud y comportamiento en la eficacia de los resultados obtenidos.

### CONCIENCIACIÓN

Reflexionar sobre la responsabilidad del individuo en sus decisiones profesionales.

### APRENDIZAJE

Definir de una manera sistemática los procesos esenciales de trabajo y los elementos de diseño de una organización.

*“Teníamos empleados productivos y estábamos satisfechos de ellos y de los resultados. Hoy tenemos emprendedores internos y estamos orgullosos”*

*Director General de la delegación de una multinacional de Productos de Gran Consumo*