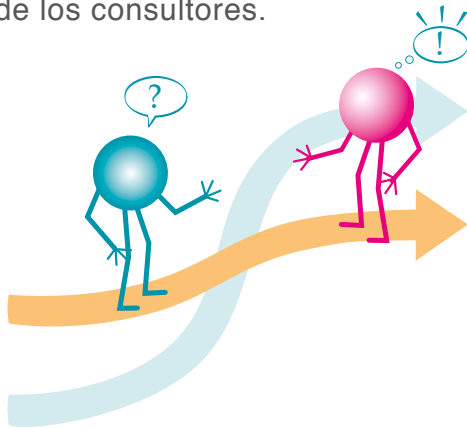


# Coaching de Experimentos de Innovación

## *Sesiones de coaching para acompañar a los Equipos de Experimentos de Innovación en la consecución eficiente de sus retos.*

El mejor aprendizaje es el que se consolida con las prácticas con experimentos reales, al ritmo de nuestro frenético día a día, y compartiendo espacio con el resto de nuestras funciones.

El acompañamiento puntual de expertos en Innovación aporta a los equipos de experimentos la seguridad y la coherencia necesarias para avanzar con solidez en esta puesta en práctica de la Innovación. Así mismo, los equipos y los experimentos se enriquecen con las sinergias que sólo se obtienen cuando confrontamos las necesidades reales de cada experimento con las teorías y metodologías y con la experiencia de los consultores.



### Método

- Sesiones de Coaching de Experimentos de Innovación, hasta 4 equipos - máximo 40 min/equipo.
- Aprendizaje práctico (Active learning).
- Apuesta por el “aprender más de menos y no menos de más”.
- Los equipos de experimentos de innovación son los actores principales.
- La agilidad del método conlleva un uso más eficiente del tiempo, aprendiendo más en menos.

## Resultados

### DESARROLLO DE HABILIDADES

Consolidar nuestras habilidades con metodologías de gestión de iniciativas de Innovación.

### PRÁCTICA

Llevar a la práctica experimentos reales de Innovación con la tranquilidad de contar con el apoyo de un experto.

### CONVERSIÓN REAL

Convertir los experimentos en iniciativas de mercado aprobadas y apoyadas.

### SOSTENIBILIDAD

Hacer nuestra una manera diferente y exitosa de gestionar los experimentos de las iniciativas de Innovación.

*“Si no hubiéramos realizado las sesiones de mentorización, el día a día nos habría dejado en la casilla de salida. Hoy ya no tenemos ni que pensarlo, actuamos aplicando la metodología con resultados más que valiosos”.*

*Director de Recursos Humanos de multinacional de equipamiento industrial*