

Rastrillo & Pala

Cavar. Remover. Rastrillar. Adecantar.

Manos a la obra. Acción. Esfuerzo. El goce de transformar nuestro entorno. Laborar para que aquello que hemos imaginado se haga realidad. Para luego ver que no es exactamente lo que queríamos... pero también está bien. Es nuestra obra. Fruto de nuestro esfuerzo. Y si aun así no nos satisface... empezar de nuevo.

Cavar. Remover. Rastrillar...

Pregunta 7 - ¿Cuál es el estilo de liderazgo que facilita la innovación?

Sabemos que la cultura de la organización actúa como freno o acelerador a la hora de incorporar la innovación en el día a día. Y también sabemos que el estilo de liderazgo determina la cultura de la organización. Ergo, el impacto del liderazgo para conseguir nuestra preciada cultura de la innovación es itotal!

Un líder estimulador de la cultura de la innovación ha de ser:

- Inspirador de una visión de futuro.
- Modelo de los comportamientos innovadores.
- Apoyo para los equipos, tanto en los éxitos como en los fracasos.
- Adaptable a los modos de proceder.
- Retador de un modo de ser emprendedor.
- Entrenador de nuevos conceptos, métodos y herramientas.
- Influenciador ante los obstáculos organizacionales.
- Tenaz para conseguir logros y aprendizajes, incluso en momentos de adversidad.

Como ves, nuestro líder ideal es mucho más próximo a un coach que a un directivo.

La innovación es la consecución de desconocidos, por lo tanto, el líder debe dominar más el arte de la pregunta abierta y la escucha activa, que el de la comunicación de decisiones. Lamentablemente estamos más entrenados para este segundo concepto.

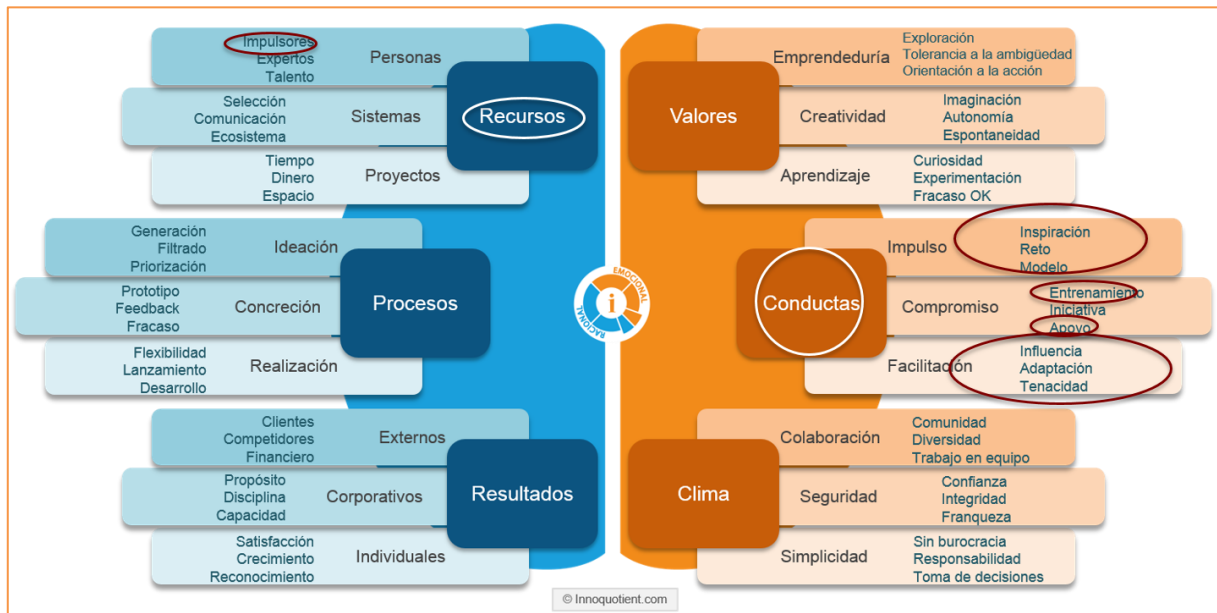
Cuando se persiguen logros en territorio desconocido (iinnovación!) las respuestas nunca están en una única persona, pues la innovación es siempre un tema de colectivos, de evolucionar ideas que nacen en unos y las mejoran otros. Por tanto, si queremos estimular la innovación, debemos hacer sentir protagonistas a todos. Sí, esta es una de estas cosas que hacen de la innovación algo tan especial de conseguir.

En el Assessment IQ -www.innoquotient.com- disponemos de 9 elementos de actuación que nos permiten pulsar la calidad del estilo de liderazgo estimulador de la innovación dentro de la organización. Para mejorar es vital conocer dónde estamos hoy. (ver imagen al pie.)

¿Crees que puedes convertirte en un líder de equipos innovadores? Si quieres, puedes.

Os recordamos que cada mes encontraréis en nuestra web un nuevo video de **Thinking Heads Digital**. ¡Gracias, THD, por compartir conocimiento con todos nosotros! [Este mes: Randy Millian - Building Highly Performance Teams with a Result-Oriented Culture](#)

Imagen Assessment InnoQuotient – Elementos sobre estilo de liderazgo



Os recordamos que cada mes encontraréis en nuestra web un nuevo video de **Thinking Heads Digital**. ¡Gracias, THD, por compartir conocimiento con todos nosotros! [Este mes: Randy Millian - Building Highly Performance Teams with a Result-Oriented Culture](#)