



### ROMA - LAS PROVINCIAS

Los galos se extendieron por toda Europa en tiempos romanos. No constituían un Estado organizado, sino un conjunto de pueblos compuestos por etnias diferentes hablando distintas lenguas celtas, según su situación geográfica.

Vercingetorix era un joven aristócrata cuando Julio César invadió la Galia a la cabeza de sus legiones romanas, para obligarlos a relacionarse con Roma. Sin embargo, el objetivo de Julio César era someter a las tribus galas a la autoridad de Roma y, de esta forma, confiscar sus legendarias riquezas para aumentar su gloria. Durante años hubo de enfrentarse a los galos, para nada dispuestos a someterse, hasta la pacificación final de la Galia tras la batalla de Alesia, en el año 52 a.C.

### Central / Filial

En las multinacionales es habitual que se respire un ambiente de distancia entre la Central y la Filial. Es lo que se acostumbra a llamar "*estar en provincias*". En la época a la que refiere el texto introductorio, las noticias tardaban días y semanas en llegar a la central. Hoy, en la era de la interconexión, donde la información nos llega en cantidades ingentes y donde un email tarda en llegar a la otra parte del mundo escasos segundos, curiosamente las percepciones no han mejorado. Tanto, que no es raro que una filial se independice de la central.

En España tenemos varios casos -en sectores como el de servicios- en los que la filial no sólo se ha independizado, sino que es hoy más grande que la antigua empresa "madre". Hace 2.000 años, cuando una provincia se levantaba en armas, hasta que la central (Roma) reaccionaba, había pasado el suficiente tiempo como para que el provinciano se hubiera amurallado, de modo que la reconquista se volvía muy complicada.

Ante estas situaciones, nos cabe preguntar... ¿Es superable esa distancia de filial-central? ¿Cómo se puede lograr que los "provincianos" diluyan esa sensación? ¿Cómo evitar esa tendencia al "spin-off"?

Ya hace mucho tiempo que determinados grupos de pensamiento describían que no era un tema condicionado por la pirámide de Maslow, ni tampoco una cuestión de pertenencia a uno u otro colectivo. Muy al contrario, concluían -y esta es también nuestra opción- que es un tema simple y llanamente de **gestión de la dignidad individual y colectiva**. Cuando a un individuo, y por ende a un colectivo, se le respeta y se le permite desarrollarse, la tendencia a la escisión se diluye.

Para que podamos "palpar" esta reflexión, proponemos visualizarla al nivel de las organizaciones de nuestro entorno, las que nos puedan parecer las más referentes. En ellas, podremos ver que la persona es importante. Se trabaja mucho, desde luego, pero una pequeña parte del presupuesto global se dedica a invertir en temas que pueden sorprender, como puede ser en medios técnicos para poder trabajar desde casa, en formación actitudinal, en actividades outdoor, horarios flexibles... Temas todos ellos que generan un doble efecto:

- La reducción de la rotación no deseada.
- El efecto llamada a futuros colaboradores (en ese momento en otras organizaciones no preocupadas por un elemento clave: **atender a las personas**).

Porque, ¿qué habría sido del Imperio Romano si, en lugar de conquistar un territorio para que financiase la siguiente conquista, se hubieran preocupado de integrar a las filiales?