



MARTIN LUTHER KING - LA POBLACIÓN NEGRA

En la Universidad descubrió las ideas del nacionalista indio Mahatma Gandhi, las cuales se convirtieron en el centro de su propia filosofía de protesta no violenta. En 1955 lideró un boicot contra una compañía de transportes públicos, en la que se había arrestado a una mujer negra tras negarse a dejar su asiento a un pasajero blanco. Se puso fin a la protesta al cabo de 381 días, con una orden del Tribunal Supremo que prohibía la segregación en el transporte público de la ciudad.

El 28 de agosto de 1963, las 200.000 personas que habían marchado sobre Washington le oyeron pronunciar su más famoso discurso: "**Sueño con el día en que esta nación se levante para vivir de acuerdo con su creencia, en la verdad evidente de que todos los hombres son creados iguales (...)**".

Líder / Seguidor

Martin Luther King fue un líder. En ello estaremos, seguramente, todos de acuerdo. Pero ¿qué diferencia a un líder de la mayoría de los seres humanos?, ¿qué hace que a un líder le sigan, en algunos casos en masa, otras personas?

Algunas de las características de las personas que provocan este "rebufo" son éstas:

- Tienen una visión rompedora con el presente que viven, en muchos casos ingenua e idealista.
- Son valientes y expresan lo que piensan.
- Son sacrificados, anteponen su ideal ante todo.
- Son apasionados, volcando toda su energía en alcanzar su visión.
- Son buenos comunicadores, sintéticos, metafóricos, cuenta-cuentos.

MLK se puso al frente de un movimiento luchando contra aquellos comportamientos que le rodeaban y que deseaba cambiar. Como el caso de Rosa Parks, la mujer negra que se negó a ceder su asiento en el autobús a un blanco. Rosa lo tuvo claro y se opuso a lo que le parecía una injusticia, aunque fuera lo habitual en la época. Pero no se puso al frente de ninguna revolución. Fue MLK el que se atrevió y se expuso a liderar el movimiento que cambió el modo de relacionarse entre sí las distintas etnias de los EEUU.

Todos necesitamos **referentes**. Y al mismo tiempo, **todos albergamos algún nivel de liderazgo dentro de nosotros**. Sí, todos. Aunque en algunos casos nos cueste crearlo. También, en ocasiones, el líder lo es por circunstancias. No siempre elige serlo.

Sin embargo, en nuestro entorno cotidiano, cada vez más, **el liderazgo es distribuido**. O sea, que dependiendo del momento, uno u otro miembro del equipo es el líder. Ello es más que una simple remodelación de tareas, significa un cambio en la cultura empresarial que implica el compromiso y la implicación de todos los miembros en la marcha, funcionamiento y gestión de la organización. Y significa, sobre todo, confianza, **¡mucha confianza!** Este planteamiento, además, supone una redefinición del papel del líder formal, quien pasa a ser un agente de cambio que aprovecha las habilidades de todo el grupo, en lo que se ve como una práctica distribuida más democrática y "diseminada" en el conjunto de la organización.

Sin que haga falta llegar al nivel e intensidad de MLK (ni mucho menos a su final), no podemos negar que si todos ponemos nuestro granito de liderazgo para que las cosas mejoren... ¡¡qué maravilloso puede ser el mundo que dejemos a nuestros hijos!!